



NOUS RECUEILLONS  
MAINTENANT LES DONS



275, du Parvis, bureau 310  
Québec (Québec) G1K 6G7

Téléphone: 418 425-0913  
Sans frais: 1 844 229-0913  
Télécopieur: 1 866 271-4423  
info@jeunesexplo.ca

[jeunesexplo.ca](http://jeunesexplo.ca)

Québec

jeunesexplo.ca • 418 221-7688



J'y vais  
c'est tout !

Accueillir  
un jeune avec un TDL

Guide du mentor



[jeunesexplo.ca](http://jeunesexplo.ca)



# Accueillir un jeune avec un TDL

## Qu'est-ce que le trouble développemental du langage (TDL) ?

Le TDL est un trouble développemental qui affecte la compréhension et l'expression du langage. Il s'agit d'un trouble invisible qui touche plus de **7% des jeunes** et qui persiste **tout au long de la vie**.

## Quels sont les impacts du TDL dans la vie du jeune ?

Le TDL a des difficultés dans plusieurs sphères de la vie. Par exemple, il peut affecter les apprentissages, l'estime de soi, la réussite éducative et professionnelle, les relations sociales et la connaissance de soi.

## Le profil des stagiaires avec un TDL.

Les caractéristiques du TDL sont différentes chez chaque personne et peuvent donc se manifester différemment d'une personne à l'autre. Par exemple, pour une personne qui a un TDL, il peut être difficile de comprendre certains mots de vocabulaire plus abstraits ou des consignes plus longues ou complexes. Pour d'autres, il peut être difficile de trouver les bons mots pour s'exprimer, de construire des phrases complexes ou d'organiser leur discours.

Toutefois, il est important de garder en tête que les jeunes avec un TDL sont des personnes **intelligentes, travaillantes, persévérantes et observatrices**.

## Quel est votre rôle ?

Le rôle du mentor demeure le même que pour tous les stages de JeunesExplo : **transmettre sa passion pour le métier ou la profession qu'il exerce**.

Bien sûr, il est possible que vous ayez des ajustements à faire pour faciliter l'intégration du jeune avec un TDL afin qu'il puisse profiter pleinement de cette journée.

Il est préférable d'apporter une expérience significativement positive au stagiaire en lui communiquant votre passion pour votre travail.



Je m'implique



## Quelques conseils pour une journée réussie!

### Aidez le jeune à vous comprendre

- Parlez lentement et calmement pour laisser le temps au jeune de comprendre votre message.
- Utilisez des phrases et explications courtes et simples.
- Résumez les consignes clés.
- Faites des démonstrations, donner des modèles, des exemples, plusieurs fois au besoin.
- Décomposez en plusieurs étapes les grandes quantités d'informations (p.ex. «en premier...», en deuxième, ...»).
- Ajustez votre langage : utiliser du vocabulaire commun et non technique.
- Demandez à votre stagiaire de vous expliquer dans ses mots ce qu'il a compris en respectant son rythme et complétez les informations qui lui ont échappées.

### Adoptez une attitude bienveillante

- Évitez d'interpeller votre stagiaire en le désignant par sa particularité ou son handicap.
- Faites preuve d'ouverture d'esprit, d'écoute, de respect et de patience.
- Respectez le rythme d'apprentissage et de communication du stagiaire (donnez-lui le temps de vous comprendre et de trouver les mots pour vous répondre).
- Prenez l'habitude de vérifier que votre stagiaire a bien compris.
- Prévoyez des temps de repos, selon les besoins de votre stagiaire.
- Limitez les stimulations (ex. : bruits ambiants) lorsque vous communiquez avec le stagiaire.